

Initiativbewerbung

Definition: Initiativbewerbung

Unter einer Initiativbewerbung versteht man eine Bewerbung, die ohne eine konkret ausgeschriebene Stelle verfasst wird. Sie warten nicht, bis sie von einer neuen Stelle erfahren, sondern schreiben Unternehmen auf eigene Faust an - denn oft werden Mitarbeiter benötigt, ohne dass eine Stellenausschreibung erfolgt.

Vorteile der Initiativbewerbung:

- Sie können in Ihrem Anschreiben Ihre besonderen Stärken und Qualifikationen nach Ihren eigenen Vorstellungen darstellen und müssen nicht auf die spezifischen Anforderungen, die in einer Stellenanzeige aufgeführt werden, eingehen.
- Auch wenn zum momentanen Zeitpunkt keine Stelle frei sein sollte, wird man meist Ihre Unterlagen behalten, bis eine entsprechende Position zu besetzen ist.
- Ihre Bewerbung steht in keiner oder nur geringer Konkurrenz,
- Sie demonstrieren Engagement, Initiative und Motivation,
- selbst wenn derzeit kein Personalbedarf besteht, wird der Personalverantwortliche - wenn Sie ihn mit Ihrer Bewerbung überzeugt haben - u. U. Ihre Bewerbung in der Wiedervorlage belassen.

Tipps

Führen Sie vor jeder Initiativbewerbung ein Telefongespräch mit der Personal- oder auch Fachabteilung des Unternehmens, um

- eventuell den Personalbedarf vorab zu sondieren;
- den Namen des Empfängers Ihrer Bewerbung in Erfahrung zu bringen;
- allgemeine Informationen über das Unternehmen zu recherchieren.
- Die Initiativbewerbung sollte sich stets an einen konkreten Adressaten richten. Deshalb müssen Sie den Namen des Empfängers in Erfahrung bringen.

Das Anschreiben

Die Initiativbewerbung unterscheidet sich nicht wesentlich in Aufbau und Form von der üblichen Bewerbung, die Sie zum Beispiel auf eine Stellenanzeige schreiben. Mit einer Initiativbewerbung haben Sie aber den Vorteil, dass Sie sich nicht zwanghaft an die Stellenanzeige und die darin geforderten Attribute halten müssen.

Sie können in einer Initiativbewerbung viel freier formulieren und auf Ihre wichtigsten Qualifikationen eingehen. Die Komponenten, die eine Initiativbewerbung enthalten muss, sind das Anschreiben, der Lebenslauf und das Bewerbungsfoto.

- Das Anschreiben sollte eine (knappe) Antwort auf die folgenden fünf Fragen geben:
 1. Wer und was sind Sie?
 2. Was machen Sie beruflich?
 3. Was haben Sie zu bieten?
 4. Was suchen Sie konkret?
 5. Warum interessieren Sie sich gerade für dieses Unternehmen?